

**Отчет председателя
первичной профсоюзной организации
МБОУ Среднедевятовской СОШ
о проделанной работе за 2025 год**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ Среднедевятовской СОШ. Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ Среднедевятовской СОШ основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Жестковой А.П.

Первичная профсоюзная организация в 2025 году насчитывала 26 человек, из них 2 неработающих пенсионера.

За отчетный период принято в профсоюз 2 человека, и снято 2, по увольнению.

2. Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек.

1. Зияутдинова Г.Н.(председатель профкома)
2. Козлова Р.М.(культурно массовая работа)
3. Миляшова Л.Н. (уполномоченный по охране труда)
4. Шкудов В.Н.(производственная работа, отв.по трудовым спорам)
5. Сарбаева В.И. (предс рев комиссии)

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 5 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение года председатель профкома участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

3.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор на 2024-2027 годы, прошел уведомительную регистрацию в Центре занятости по труду, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения.

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

5. Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная помощь на основание Положения по ст.4.8. В этом году поздравили с 50-летием Сарбаеву В.И., с рождением сына учителей Шкудова В.Н. и Шкудову Е.Ю.

С 23 февраля и 8 марта поздравили мужчин и женщин . Посетили кинотеатр в г.Казани. Посмотрели спектакль в новом театре Камала .

Отдельные слова хотим сказать о профессиональных конкурсах. Моисеева Т.А. участвовала в конкурсе «Учитель года 2026» и стала призером муниципального этапа.

Принимали активное участие в параде на 9 мая

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. 3 сотрудника поправили свое здоровье в санаториях республики Татарстан. Летом была организована автобусный тур в Белоруссию. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости. Активно участвовали на туристическом слете педагогических работников на базе Б.Кабанской СОШ.

6. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В школе организован профсоюзный уголок и работает страничка на школьном сайте. Это позволит оперативно обмениваться информацией. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Я, как председатель профкома, провожу большую информационную работу: своевременно довожу до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит районная профсоюзная организация.

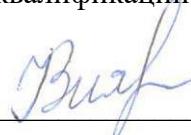
Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Активно вести работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности работников школы.

Содействовать повышению социального статуса учителя на селе, содействовать в решении социальных проблем школы.

Содействовать реализации приоритетных направлений национального проекта «Образование»

Укреплять и развивать профессиональную солидарность.

Содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников школы, создании условий для повышения их квалификации.

Председатель профсоюзного комитета :  /Зияутдинова Г.Н/